

Hoe maakt u van uw arbeidsconflict een succes?

Om verder te kunnen; met of zonder elkaar

- gaan we uitzoeken hoe jullie de eigen (werk)-situatie in de toekomst zien.
- gaan we bespreken wat jullie elkaar zakelijk nog kunnen bieden.
- gaan we benoemen wat jullie zakelijk nog van elkaar nodig hebben.

Geheimhouding

Wat we bespreken tijdens de sessies is vertrouwelijk. Er komt niets over in het personeelsdossier te staan. Denk hierbij aan:

- gebeurtenissen tijdens de Mediation
- nieuwe mondelinge of schriftelijke informatie die beschikbaar komt.
- de uitkomsten van de Mediation

Kosten

Ik werk volgens een vooraf overeengekomen uurtarief. De factuur wordt meestal door de werkgever voldaan maar mag ook gezamenlijk voldaan worden (50/50). Jullie zullen een gespecificeerde factuur ontvangen.

Wie is Gonny van Tussenbroek



Ik ben een ervaren bedrijfsconselor.

- Deskundig en gecertificeerd mediator (NFM/NMI) gespecialiseerd in arbeids- en familie mediation
- Ervaren vertrouwenspersoon (LVV)
- Coach/Counselor (PSW)
- Inzetbaar bij trauma opvang
- Klachtbemiddelaar
- Goed ontwikkeld inlevingsvermogen
- Goed luisteraar, zonder te oordelen
- Onafhankelijk en betrokken
- Oplossings- en doelgericht

Vanuit een ruime ervaring als werkgever kan ik de ambities en drijfveren van de werkgever én werknemer goed doorgronden. Ik zorg er op een doortastende manier voor dat op tafel komt wat er nu écht speelt. Dit is fundamenteel om adequaat tot een voor alle betrokkenen gedragen oplossing te komen.

Door mezelf te blijven ontwikkelen, blijf ik op de hoogte van de laatste ontwikkelingen

Creëer mogelijkheden en benut kansen bij een arbeidsconflict!

Verschil van mening, onenigheid, ruzie, strijd. Als we in conflict zijn met een ander, dan voelt dat niet prettig, of zelfs heel naar. “Mis”communicatie is één van de oorzaken van een arbeidsconflict, maar het kan ook te maken hebben met arbeids: - verhoudingen, -omstandigheden, -inhoud of -voorwaarden.



Turn Over biedt hulp in de vorm van arbeids-mediation. Bel voor een gratis kennismakingsgesprek naar **06 216 777 88**.

Werkgebied: Zuidoost Brabant.

Info@Turn-Over.net
www.Turn-Over.net

U heeft als werkgever te maken met een conflict binnen uw organisatie.

U weet dat conflicten een negatieve invloed hebben op werkprestaties, motivatie, de werksfeer binnen het bedrijf en ze kunnen zelfs leiden tot ziekte. Eén op de vier ziekmeldingen komt door een arbeidsconflict. U zoekt een vreedzame oplossing voor het arbeidsconflict.

U wenst de kosten die gemaakt worden om arbeidsconflicten op te lossen terug te dringen. (15% van de bruto loonsom gaat naar het oplossen van arbeidsconflicten door juridische kosten en afvloeiingsregelingen.)

U wenst goed opgeleid personeel voor uw organisatie te behouden.

U wenst een prettige en effectieve bedrijfscultuur te behouden

Mediation is daarin een effectief instrument; snel, kostenefficiënt en duurzaam.

Overigens! niet alle conflicten zijn nadelig voor een organisatie. Meningsverschillen binnen groepen leiden soms tot meer creatieve en kwalitatief betere oplossingen voor problemen.

Turn Over begeleidt u ook hierbij.

U heeft als medewerker een conflict op het werk.

Werken neemt een belangrijke plaats in ons leven in. We verdienen ons geld met werken. We hebben sociale contacten op het werk. We vinden voldoening in het werk. We ontlenen status aan werk. Niet zo vreemd dus, dat een conflict op het werk zoveel impact heeft. Wie een conflict heeft op het werk, heeft daar vrijwel dagelijks last van en belast hiermee ook het gezinsleven.

U wilt er graag uitkomen, maar niet op een vervelende manier.

U wilt zelf invloed hebben op de oplossing en u heeft in de toekomst nog belang bij goede verhoudingen.

U bent graag actief betrokken in het hele proces.

U wilt er zeker van zijn dat u 'uw hele verhaal kunt doen', want misschien speelt er meer.

U zoekt een alternatief voor het juridisch uitvechten van de zaak.

Turn Over biedt dan precies de oplossing die u zoekt: snel, vertrouwelijk en resultaatgericht.

Geen conflict wel spanningen.

Ieder mens verschilt van karakter en stijl van communiceren. Dat maakt een (werk)relatie ook juist boeiend. Binnen een goede (werk)relatie, is het van belang dat er een goede vorm van communicatie wordt gevonden waarbij ieder individu zijn eigen passende stijl kan blijven hanteren.

Heel vaak wordt er vanuit gegaan dat de ander je wel begrijpt en heel vaak is dat niet zo. Het valt soms niet mee om een goede wijze van communiceren met elkaar te vinden. Onbegrip en kleine irritaties worden groter en kunnen uiteindelijk oplopen tot een conflict. Binnen veel (werk)relaties wordt met een mediator aandacht besteed aan de kwaliteit van de samenwerking en de wijze van communiceren met elkaar.

Eenmalig of periodiek wordt dan, middels "een goed gesprek", stilgestaan bij de vraag; hoe verloopt de samenwerking en de communicatie de laatste tijd, wat gaat er goed en wat kan er verbeteren. Turn Over begeleidt bij het vinden van een passende communicatievorm en maakt wederzijdse behoeftes inzichtelijk.